Sociale Veiligheid binnen stichting Carnaval de Moeslanden voor kinderen en volwassenen

Inleiding Sociale Veiligheid
We vinden het binnen stichting Carnaval de Moeslanden belangrijk dat onze eigen leden en externe deelnemers binnen een sociaal veilige omgeving aan leuke en uitdagende carnavalsactiviteiten kunnen deelnemen.

Wat is Sociale Veiligheid?
Sociale Veiligheid binnen stichting Carnaval de Moeslanden betekent dat leden en deelnemers zich beschermd weten en voelen tegen grensoverschrijdend gedrag binnen de stichting, en ook bij activiteiten georganiseerd door de stichting. Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan we het overschrijden van normen (gedragscode) en de wet. Zoals bijvoorbeeld: zeden, verduistering, persen, groepsdruk, geweld, etc. Bewustwording en preventie zijn belangrijke ingrediënten die bijdragen aan een sociaal veilige omgeving.
Samen met de Brabantse Carnavalsfederatie (www.brabantsecarnavalsfederatie.nl) werken wij actief mee aan de bescherming van alle leden op lokaal, regionaal en provinciaal niveau.

Gedragscodes
Een gedragscode geeft grenzen aan in het contact met elkaar. Deze code dient door iedereen die een functie binnen onze stichting vervult, te worden onderschreven. Naast de gedragscode voor Stichting Carnaval de Moeslanden in het algemeen heeft Stichting Carnaval de Moeslanden een gedragscode toegespitst op het contact tussen vrijwilligers en minderjarige leden en deelnemers. Beide gedragscodes zijn te vinden op onze website (www.moesland.nl).

Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor vrijwilligers die in contact komen met minderjarigen
Wie denkt aan kinderen/jongeren en carnaval, denkt direct aan feest, spel, plezier en uitdagingen. Niemand associeert deze woorden met grensoverschrijdend gedrag. Een verplichte Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is één van de maatregelen die Stichting Carnaval de Moeslanden heeft getroffen om binnen onze organisatie een veilige omgeving te bieden. Grensoverschrijdend gedrag en/of het niet overleggen van een VOG, geeft Stichting Carnaval de Moeslanden een reden om vrijwilligers te weren en/of uit te schrijven.

Aanstellingsbeleid
Om te zorgen dat de wensen en verwachtingen van (nieuwe) vrijwilliger(s) matchen met de wensen van onze organisatie, voeren wij niet alleen intakegesprekken, maar hebben we ook afgesproken dat

de eerste 3 maanden een soort proefperiode zijn. In die proefperiode zoomen we o.a. in op de inhoudelijke functie, de gedragscode en allerlei interne en externe trainingen die onze (nieuwe) vrijwilliger kan volgen om zich zo snel mogelijk onderdeel te voelen van onze organisatie. Hiernaast worden de vrijwilligers aangemoedigd om deel te nemen aan organisatie-brede commissies, waarbij zij worden begeleid door ervaren vrijwilligers van onze stichting.

Vertrouwenspersoon

We doen ons best om te zorgen dat het carnavalsfeest voor iedereen een leuke en prettige vrijetijdsbesteding is. We willen dat iedereen zich daar thuis en veilig voelt. Toch kan het zijn dat je in een situatie komt waar je graag met iemand in vertrouwen mee wilt kunnen praten. Dit geldt voor zowel (jeugd)leden als voor externe deelnemers. Voor dit soort situaties kent stichting Carnaval de Moeslanden een vertrouwenspersoon.

De vertrouwenspersoon is beschikbaar voor een gesprek en advies als het moeilijk of onwenselijk is om deze vragen direct met de betrokkene(n) te bespreken. Dit kan gaan om zaken rondom: pesten, alcohol, drugs, geweld of ongewenste intimiteiten. Maar het kan ook over andere zaken gaan, die betrekking hebben op het deelnemen aan carnavalsactiviteiten. Bijvoorbeeld financiële problemen, waardoor een lid niet deel kan nemen aan een activiteit.

Zoals de naam ‘vertrouwenspersoon’ al zegt, wordt alles wat met de vertrouwenspersoon wordt besproken, vertrouwelijk behandeld. Dat wil zeggen dat niemand hoeft te weten wat er met de vertrouwenspersoon is besproken of dát er met de vertrouwenspersoon contact is gezocht. Andere mensen (bestuur, vrijwilligers) worden alleen ingelicht als dat samen is afgesproken. Alleen als er sprake is van strafbare feiten dan zal er, in overleg, contact gezocht moeten worden met het bestuur en het bevoegd gezag.

De vertrouwenspersoon zal samen met de melder proberen te zoeken naar een oplossing. Dat kan bijvoorbeeld een gesprek met de vrijwilliger of met het bestuur zijn. Desgewenst kan de vertrouwenspersoon hier ook bij aanwezig zijn om de melder bij te staan. De vertrouwenspersoon zal niet optreden als mediator. Ook kan de vertrouwenspersoon de melder in contact brengen met personen of instanties die verder kunnen helpen in het specifieke probleem. In ernstigere gevallen kan het ook steun zijn bij het doen van aangifte en in gang zetten van het protocol ongewenst gedrag.

Binnen stichting Carnaval de Moeslanden is Jan van der Linden de vertrouwenspersoon. Hij is te bereken via vertrouwenspersoon@moesland.nl of telefonisch.